

PRESS RELEASE 新聞稿

Hospital Authority Building, 147B, Argyle Street, Kowloon, Hong Kong

二〇〇七年九月四日（星期二）

護士、專職醫療人員及非醫療職系人員薪酬調整

經過多月來與護士、專職醫療及非醫療職系組別協商委員會積極討論，醫院管理局今日(二〇〇七年九月四日星期二)宣布以上職系人員的入職薪酬架構建議。

醫管局會調整二〇〇〇年四月以後入職人員的薪酬。大致來說，由二〇〇七年十月一日起，有關職系的新起薪點會提升二至三點，如現職人員屆時的薪金仍較新起薪點為低，則會被上調至新起薪點，如薪金已等同或超過新起薪點，則會獲發一個額外薪點，惟最高仍不得超出有關職級的頂薪點。

這是大致跟隨公務員起薪點「正常換算」的計算方式。以上職系的薪酬架構建議詳列於附表。有關建議由醫管局大會通過後，可於本年十月一日實施。

醫管局行政總裁蘇利民稱，醫管局在發展有關方案時，已考慮了近期職系檢討的結果、公務員薪酬福利相若的原則、招聘及挽留員工的困難、對各方的公平性以及醫管局的承擔能力。

他感謝護士、專職醫療職系工會的代表及非醫療職系同事在最後方案制訂上的參與，他續稱：「我明白目前建議的安排並不能滿足所有的同事，但是我希望員工理解，這已是在目前階段我們能夠提供的最佳方案。」

針對護士的高流失率，及爲了表達醫管局對護士的盡忠職守、持續服務及貢獻良多的感謝和肯定，醫管局建議再向二〇〇二年六月十五日至二〇〇五年十二月三十一日期間入職的護士，在完成五年服務後給予一個額外增薪點。

「針對護理人員對工作量的關注，醫管局將會制訂一套病房工作量的新標準，以期最終發展為一套適用於所有公立醫院的劃一護士病人比例。現階段醫管局將會增加聘請文職及支援人員去紓緩護士的工作量，而中期的解決辦法肯定是培訓及聘用更多註冊護士。」醫管局聯網服務總監張偉麟醫生表示。

醫管局亦致力改善護理及專職醫療職系的職業發展及培訓。醫管局計劃在二〇〇七/〇八年度，在二十多個不同專業的專職醫療職系中，首先在放射診斷技師、職業治療師及物理治療師職系進行檢討專業發展架構的先導計劃。

「在專職醫療人員的培訓方面，醫管局於今年四月已向新入職的專職醫療職系人員推行一個三年制的培訓和發展計劃。今年七月更成立了專職醫療進修學院，以促進資深員工的專業發展，」張醫生續稱。

「醫管局十分關注非醫療職系的員工，現正檢討財務部及資訊科技部職員的專業架構。新架構會為員工提供一個更佳的晉升階梯，並清楚界定各職級之間的職責。醫管局亦不斷檢討支援員工的培訓需要，為有志進修的員工舉辦合適的醫療護理相關課程。」醫管局人力資源主管羅熙達補充。

「我謹此向所有同事保證，此次護理、專職醫療及非醫療職系的入職薪酬調整，只是回應一個長久存在問題的第一步。我們會以員工為本，繼續努力，與所有員工攜手創造一個更佳的工作環境。」蘇利民總結。

* * * * *

附表

護士新入職薪酬

薪級	薪級表 ^(註)	醫管局現行架構	醫管局新架構
登記護士	HGPS	5-21	7-21
精神科登記護士	HGPS	7-23	9-23
註冊護士	HGPS	13-25	15-25
精神科註冊護士	HGPS	15-26	17-26

註： HGPS = 醫管局一般職系薪級表
已轉用醫管局管理職系薪級表的職級，應使用該薪級表等同的薪點

註冊護士入職薪酬調整舉例

註冊護士 (普通科)

入職年份	於 2007 年 9 月所獲取的 薪級點	按正常逐年遞增 的增薪幅度，護士 於 2007 年 10 月 所獲取的薪級點	調整起薪點及加上一個額外增薪點後 護士所獲取的薪級點			
			2007	2008	2009	2010
2006	13	13	15	16	17	18
2005	13	14	15	16	17	19*
2004	14	15	16	17	19*	20
2003	15	16	17	19*	20	21
2002	16	17	19*	20	21	22
2001	18	19	20	21	22	23
2000	19	20	21	22	23	24

註

* 額外加上一個增薪點後護士所獲取的薪級點(2002 年 6 月 15 日至 2005 年 12 月 31 入職而完成五年服務會獲發的一個額外增薪點)

上述附表假設護士於當年 10 月受聘於醫管局

非醫療人員新入職薪酬

職級 (註 1)	薪級表 (註 2)	醫管局現行架構	醫管局新架構
I. 入職薪酬調整的職級			
會計師	HGPS	25-44	參閱 (註 3)
二級會計主任	HGPS	11-27	
二級系統分析／程序編製主任	HGPS	13-27	15-27
建築師	HGPS	27-44	29-44
助理新聞主任	HGPS	11-27	13-27
圖書館二級助理館長	HGPS	11-27	13-27
助理物料供應主任	HGPS	4-26	6-26
工程師	HGPS	27-44	29-44
二級行政主任	HGPS	12-27	15-27
二級醫療資訊及紀錄經理	HGPS	12-27	14-27
二級院務主任	HGPS	11-27	13-27
統計師	HGPS	22-44	25-44
II. 入職薪酬沒變的職級			
技工	HGPS	5-8	5-8
助理屋宇裝備督察	HGPS	11-23	11-23
初級文員	HGPS	2-9	2-9
二級電腦操作員	HGPS	4-15	4-15
牙科手術助理員	HGPS	4-17	4-17
電氣技術員	HGPS	11-23	11-23
管工	HGPS	7-11	7-11
健康服務助理	HGPS	3-7	3-7
二級醫院廚師	HGPS	12-15	12-15
醫院管工	HGPS	7-11	7-11
實驗室服務員	HGPS	5-8	5-8
二級實驗室技術員	HGPS	6-21	6-21
殮房服務員	HGPS	8-10	8-10
殮房主任	HGPS	7-21	7-21
汽車司機	HGPS	5-8	5-8
辦公室助理員	HGPS	0-3	0-3
二級私人秘書	HGPS	3-15	3-15
產業看管員	HMODS	3-13	3-13
二級統計主任	HGPS	6-21	6-21
二級物料供應員	HGPS	2-15	2-15
病房服務員	HMODS	3-13	3-13
二級工人	HMODS	0-8	0-8

註：

- 只列出有現職人員於2000年4月後受聘的職級
- HGPS = 醫管局一般職系薪級表 HMODS = 醫管局標準職系薪級表 已轉用醫管局管理職系薪級表的職級，應使用該薪級表等同的新點
- 會計師及二級會計主任的建議新薪酬架構，會跟隨財務職系檢討中獲醫管局大會通過的建議