

# PRESS RELEASE 新聞稿

Hospital Authority Building, 147B, Argyle Street, Kowloon, Hong Kong

二〇一〇年二月二十五日（星期四）

## 醫院管理局繼續推動醫生工作改革

醫院管理局（醫管局）大會成員今日（二月二十五日星期四）在內務及運作會議上討論由醫生工時策導委員會（策委會）呈交的醫生工作改革報告，並接納報告的結果和建議。

醫生工作改革在二〇〇六年十月正式展開，目標是在確保優質醫護服務及保障病人安全的情況下，減低公立醫院醫生每周平均工時，並將醫生的連續工時調整至合理水平。策委會主要負責監察推行醫生工作改革的情況。

策委會主席梁智鴻醫生今日向醫管局大會提交醫生工作改革報告。梁醫生說：「醫生工作改革絕非數字遊戲，我們也不願意見到醫護人員只是刻板地按時工作。事實上，改革能夠營造更佳的團隊精神，並且令分工更加清晰，加強和提昇病人服務效率。」

「如要進行改革，就需同時改善員工的士氣。改革要成功，有賴所有人的努力成果，以及醫管局繼續積極推動改革，改善前線醫生的工作情況。」

醫管局主席胡定旭感謝並讚揚策委會過去一直大力支持和推動醫生工作改革。「在梁智鴻醫生的領導下，策委會在諮詢各持份者、制定改革策略、落實及監察改革先導計劃，以及向醫管局大會呈交檢討和建議等方面，作出重大貢獻。」

「醫生工作改革匯集各方卓見，其成效是醫護同心協力的成果。」胡定旭稱。

他補充說，策委會提交的報告不僅為整項改革豎立了重要里程碑，對於局方日後制定和推行相關的改革措施，亦甚具參考價值。

醫管局行政總裁蘇利民進一步闡述自二〇〇七年年底開展的先導計劃項目，包括調派醫生紓緩繁忙臨床部門的工作量；重整緊急手術室服務；設立急症科病房；以及在病房增設技術支援助理等。

蘇利民說：「局方亦推行其他計劃配合醫生工作改革，這些計劃包括：加強資深護士對病房的支援；在所有醫院聯網推行一套統一的病房溝通語言；不斷提昇醫護人員的核心才能；以及試行電子綜合交更系統。」

「我們十分高興見到醫生工作情況有明顯的改善，例如在二〇〇六年十二月約有 18% 的醫生每周平均工作超過六十五小時，但二〇〇九年十二月底，這個比例已下降至 4.8%。」

其中駐院醫生方面，每周平均工作超過六十五小時的醫生人數比例，由 24% 降至 7%，而高級醫生方面，則由 3.6% 降至 0.6%，腦外科、兒科、外科、腫瘤科、婦產科及內科的改善情況尤其顯著。

醫生的連續工作時間亦有改善。「在醫院連續當值超過 24 小時的醫生數目，由二〇〇六年平均每日的 340 人下降至二〇〇九年（收集數據當日）的 221 人。」蘇利民說：「相應地，通宵駐院當值醫生在翌日獲得補假的比例，亦從二〇〇六年的 65% 增加到二〇〇九年的 82.4%。」

蘇利民承諾，醫管局會總結和檢討經驗，繼續積極推動改革。「醫管局來年會繼續改善醫生工時過長的情況，以達致所有前線醫生每周平均工作不超過 65 小時的目標，並以減低前線醫生的連續工時至合理水平為長遠目標。」

醫生工時策導委員會提交的醫生工作改革報告（只有英文版）及醫管局的回應（備有中、英文版），已上載醫管局網頁 <http://www.ha.org.hk/report/DWR>，供市民參閱。

\* \* \* \* \*