



2024年10月7日  
參考用

新界區域諮詢委員會  
文件第353號

## 新界區域諮詢委員會

### 醫院管理局招聘非本地培訓醫療人才的最新進展 以及各項醫療人才交流計劃的推行情況

#### 徵詢意見

請成員備悉醫院管理局(醫管局)招聘非本地培訓醫療人才的最新進展，以及各項醫療人才交流計劃的推行情況，並提供寶貴意見。

#### 背景

2. 醫管局一直積極採取多項廣納人才的措施，紓緩人手情況，以應對日益增加的服務需求。局方更於去年12月成立「醫院管理局環球醫療人才招聘中心」(招聘中心)，統籌非本地培訓醫療人才的招聘工作及交流計劃，吸納來自世界各地的醫生、護士及專職醫療人員，從而擴大香港公營醫療體系的人才庫。招聘中心自成立以來先後前往多個國家和地區進行推廣，並積極與各地的醫療專業團體和機構探討交流合作的機會。在過去一年多，醫管局在聘請非本地培訓醫生方面成績理想，並順利與多地落實建立人才交流機制。

3. 此外，隨着《護士註冊條例》的修訂於2024年7月26日起正式實施，符合資格的非本地培訓護士可透過新增的有限度註冊或特別註冊途徑，免考執業試到醫管局工作。每次有限度註冊和特別註冊的年期與聘用期相同，最長為三年；若該名非本地培訓護士獲醫管局續約，其有關註冊亦可因而獲續期。建基於聘請非本地培訓醫生的成功經驗，醫管局會積極招聘非本地培訓護士，同時計劃讓訪問護士透過全新的註冊途徑來港作深入臨床交流。

4. 有關醫管局招聘各類非本地培訓醫療人才及促進醫療人才交流的最新進展，詳情概述如下：

#### 非本地培訓醫生

##### 招聘進展

5. 醫管局繼去年第二季在英國和澳洲舉辦招聘活動後，於今年四月再度前

往英國倫敦及曼徹斯特舉辦同類活動，積極向非本地培訓醫生宣傳來港工作的途徑、註冊安排及專科培訓發展等資訊。活動反應熱烈，吸引約 300 名醫學生及醫生親身或網上出席。

6. 透過推出一系列優化措施及媒體的廣泛報導，醫管局從不同渠道招聘的非本地培訓醫生數目有明顯增長。截至 2024 年 8 月 31 日，共有 170 名非本地培訓醫生在醫管局工作，當中包括 106 名有限度註冊醫生及 64 名特別註冊醫生，人數較 2023 年 3 月底大幅增加超過兩倍。除了全力招聘非本地培訓醫生在醫管局作長遠發展外，醫管局推行的各項交流計劃亦吸引了不少訪問醫生來港作短或中期交流，預計到今年年底合共會有約 250 至 280 名非本地培訓醫生於醫管局工作或交流。

### **大灣區醫生交流計劃**

7. 在廣東省衛生健康委員會（衛健委）的支持下，醫管局於 2022 年第四季開展了「粵港澳大灣區（大灣區）醫生交流計劃」。首批獲提名的 10 位大灣區醫生已於 2024 年 4 月順利完成為期一年的交流，參與計劃的醫生與相關聯網的團隊合作無間，達到預期的交流成效。2024 年 3 月，醫管局與中山大學中山眼科中心試行以眼科為先導的交流計劃，兩名來港參與計劃的醫生亦於今年 8 月完成了為期半年的交流，並在過程中參與了多個眼科手術和程序，令病人獲得適切的治療，同時促進了香港眼科服務的發展。

8. 在廣東省衛健委的統籌下，第二期的交流計劃成功擴展至大灣區九個城市，預計會有超過 30 名醫生於今年內陸續來港交流。另外，根據醫管局與中山大學附屬第一醫院（中山一院）在今年第一季簽署的合作協定，由中山一院提名的首批 13 名來自不同專業範疇的醫生將於今年年底起分批來港交流。合共 40 多名參與交流的醫生分別會在醫管局的眼科、心臟科、麻醉科、綜合內科、急症科、肝膽胰外科、內窺鏡科及放射科等十多個專科作為期一年的深入交流，期望能藉此提升大灣區醫療專才交流的深度及闊度。

### **與內地其他城市建立雙向人才交流**

9. 醫管局一直配合香港特區政府的醫療政策方向，致力推動香港與內地醫療人才雙向培訓及交流。自行政長官於 2023 年的《施政報告》中公布有關方向以來，醫管局積極與北京、上海等多個內地城市商討建立雙向人才交流的機制，包括短期的觀摩交流、中或長期的臨床執業交流，以及派出本港優秀醫護人員前往內地公立醫院展開相互學習及交流。

10. 其中，醫管局已於今年第一季與上海市衛健委就開展兩地人才雙向培訓及交流計劃達成共識，確立人才交流的安排，涵蓋的專科包括內窺鏡科、心臟科、器官移植科及麻醉科。自今年 3 月以來，上海方面已選定八名醫生參與計劃，而醫管局亦安排四名醫生前往上海，當中四名上海醫生及兩名本港醫生已開展或完成交流，而其他醫生亦將陸續出發。

11. 此外，北京及香港兩地的雙向交流細節亦陸續落實，涵蓋的專科包括骨

科、罕見病科及神經外科等。今年 8 月，北京市衛健委率先派出五名骨科醫生來港進行臨床觀摩，而醫管局亦計劃派出超過 10 名醫生赴京交流，當中兩名醫生已完成交流，而其他醫生亦將陸續起行。醫管局代表團亦於 9 月到北京拜會北京市衛健委及訪問兩所開辦獲本港特別註冊委員會認可醫學資格課程的醫學院，探討深化京港兩地公立醫院交流與合作的安排，包括加強兩地醫療人才的專業交流，期望透過推動人才資源優勢互補，進一步提升兩地的醫療水平。

### **環球醫療人才匯聚計劃**

12. 「環球醫療人才匯聚計劃」自 2023 年 6 月推出以來，已吸引超過 30 名來自馬來西亞、菲律賓、英國、澳洲等地的醫生參加。截至今年 8 月底，其中 12 名醫生已分別在放射科、麻醉科、兒科、心臟科、心胸外科、精神科等專科展開交流，餘下的醫生亦將於今年第四季起陸續加入醫管局。

### **非本地培訓護士**

13. 因應其職業規劃和發展需求，非本地培訓護士可透過合適的執業註冊申請加入醫管局成為註冊護士，留港作長期發展。此外，醫管局亦提供短或中期的交流計劃，例如「大灣區專科護理知識交流計劃」及「環球醫療人才匯聚計劃」，讓有意體驗香港公立醫院臨床工作環境的非本地培訓護士來港進行一至兩年的交流。

14. 在《2023 年護士註冊（修訂）條例草案》於今年 7 月通過後，醫管局隨即前往不同地區和國家展開宣傳及招聘工作，吸引合資格的非本地培訓護士來港執業。醫管局除了在珠海及澳門舉辦資訊講座，向有興趣來港發展的當地護士介紹在醫管局工作及交流的機會外，亦先後前往新加坡及馬來西亞舉辦資訊講座及訪問當地醫療機構，宣傳非本地培訓護士在醫管局的發展機會，並與當地的大學護理系代表會面，了解當地培訓護士的情況。相關活動反應理想，合共吸引約 750 名非本地培訓護士參與，當中更有約 350 名護士表示有意進一步了解來港就業的資訊。醫管局的專責團隊會積極與有意加入的護士聯絡跟進，並協助他們遞交工作申請。

### **招聘進展**

15. 非本地培訓護士職位自 7 月開放申請以來反應非常熱烈。經初步篩選後，約有 200 名應徵者的背景及資歷符合醫管局服務發展的需求。醫管局正積極處理有關申請，並會按既定招聘程序向合適的申請者發出聘用通知。為理順非本地培訓護士的註冊申請流程，醫管局、衛生署以及香港護士管理局已提前開展準備工作並加強溝通，包括進行模擬註冊申請及一站式的管理，以完善並加快處理申請的流程。

## 大灣區專科護理知識交流計劃

16. 自 2023 年起，醫管局推出「大灣區專科護理知識交流計劃」，於兩年內在廣東省招募共 300 名資深護士分三批來港交流，旨在透過大灣區其他城市與香港之間的持續護理人才交流，實現多方共贏。第一批來港的 70 名廣東省護士已於 2024 年 2 月完成老年護理的臨床實習，而第二批約 100 名廣東省護士亦已於今年第一季來港展開臨床實習，並已涵蓋更多專科，包括老年護理、圍手術護理、重症監護、心臟重症監護、眼科及內窺鏡科。參與計劃的廣東省護士、醫管局臨床團隊及病人均對計劃評價正面。交流期間，廣東省護士與醫管局護士之間合作無間，藉互相交流提升臨床專業知識和技能的應用。部分廣東省護士獲派往中央援港應急醫院作臨床實習，有機會與來自上海的訪問醫生交流，協助及支援內窺鏡科服務，進一步透過計劃體現「凝聚醫療人才，加強專業交流」的理念。

17. 隨着《護士註冊條例》的修訂實施，醫管局已與廣東省衛健委就「大灣區專科護理知識交流計劃」達成初步共識，除了會將計劃進一步擴展至更多專科（包括急症科及腎科）外，稍後更會為全部第三批共 130 名廣東省護士安排申請有限度註冊，讓他們可以在交流期間深入參與臨床工作並獲得更全面的交流體驗。醫管局亦正與廣東省衛健委探討將交流計劃常規化及進一步擴展計劃的可能性，同時亦計劃與其他潛在合作夥伴開展交流合作項目，務求進一步提升大灣區的護理水平及促進專業發展。

## 非本地培訓專職醫療人才

### 專職醫療人才交流計劃

18. 「大灣區放射技師技術交流計劃」已於去年 8 月順利完成，五名經由廣東省衛健委提名的放射技師來港完成為期兩週的技術交流。醫管局其後亦在廣東省衛健委的支持及協調下，開展「粵港放射師及物理師人才交流計劃」，並於今年 1 月派出 14 名放射師及五名物理學家到多間廣東省三級甲等醫院進行雙向交流。

19. 第一階段的雙向交流計劃成功開展並獲得正面迴響，為未來加強兩地在放射和腫瘤服務專業領域的交流建立穩固基礎。經醫管局與廣東省衛健委商討後，第二階段的雙向交流計劃已進一步擴展至放射治療師，並優化為「粵港專職醫療人才交流計劃」，以便更全面地促進兩地放射科及腫瘤科的專業交流。今年 8 至 9 月，廣東省衛健委派出 10 名專職醫療人員（放療技師及物理師各五名）來港交流，而約 25 名的放射技師則將於今年 11 月來港作為期一週的交流。另一方面，醫管局亦計劃於明年 1 月派出放射師、物理學家及放射治療師到廣東省三級甲等醫院進行為期一週的短期實習，以進一步了解內地的工作及服務模式。

## **招聘準備**

20. 因應醫管局近年面對放射師及放射治療師人手緊張的挑戰，政府於2023年《施政報告》提出探討修訂《輔助醫療業條例》<sup>1</sup>的可能性，以透過有限度註冊引入合資格的非本地培訓輔助醫療專業人員並加入醫管局，增加人手供應。為配合未來的修例方向，醫管局已積極與不同地區的專業團體、醫療機構及大學建立聯繫，包括於今年8月及9月派員前往菲律賓及澳門參加放射師國際會議，與來自各地的代表會面，促進相互了解，探討各種交流形式的可能性，並與有意來港工作的專職醫療人員保持聯繫。現時，醫管局正積極籌備與新加坡、菲律賓等東南亞國家合作的知識交流計劃，提前為輔助醫療專業人員有限度註冊的實施作好準備。

## **未來路向**

21. 回顧過去一年，醫管局走訪多個地區，包括內地多間開辦獲承認醫學資格的大學醫學院及其附屬醫院，並進行推廣及宣傳。展望未來，醫管局除了繼續加強招聘本地醫療人才的措施外，亦會多管齊下招聘各類非本地培訓醫療人才加入醫管局，並邀請全球醫療專才匯聚醫管局交流，以進一步提升本港的醫療水平，令香港成為重要的環球醫療樞紐。

醫院管理局  
2024年9月

---

<sup>1</sup> 現時受《輔助醫療業條例》（第359章）規管的五個專職醫療專業分別為放射技師、醫務化驗師、職業治療師、物理治療師及視光師。